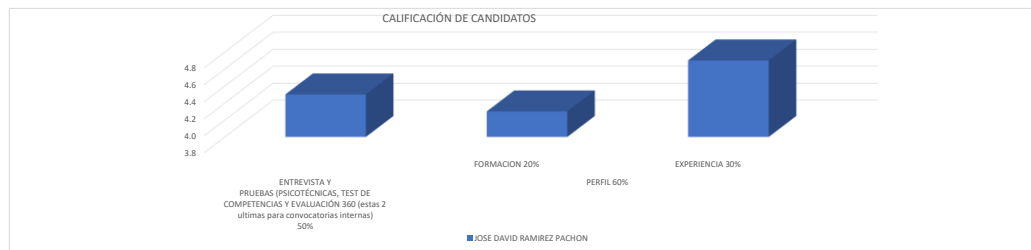


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR DE LUDOTECA	JEFE DE AREA	SERGIO OSWALDO HERNANDEZ MUÑOZ
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	EDUCACION VIRTUAL
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
JOSE DAVID RAMIREZ PACHON	REINTEGRO	4.3	4.1	4.7	88%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona mencionada en el formato se reintegran a la institución por su buen desempeño en el cargo durante el año 2025, adicional, de contar con las competencias para ejercer el rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	José David ha demostrado ser un colaborador autónomo, responsable de sus labores, empático, que asume sus compromisos y adelanta los diferentes proyectos propios del cargo de la mejor manera.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: Candidato cuenta con brecha academica, esta cursando ultimos semestres de su pregrado, se generara compromiso academica, adicionalmente la persona cuenta con brecha experiencia ya que formalmente cuenta con una experiencia de 8 meses certificable, su experiencia robusta es de manera informal.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección